

СОГЛАСОВАНО

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ «Д/с № 8»

 А.С. Кузнецова
(личная подпись)

«09» января 2025 г.

УТВЕРЖДАЮ

Заведующий МБДОУ «Д/с № 8»

 Л.П. Лазарева
(личная подпись)

«09» января 2025 г.

ДОПОЛНЕНИЕ № 1

к Положению

об оплате труда работников

муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения

«Детский сад № 8»



На основании Постановления администрации города Ачинска от 28.12.2024 года № 390-п «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 01.07.2011 № 221-п», Постановления администрации города Ачинска от 28.12.2024 № 389-п «О внесении изменений в постановление администрации города Ачинска от 30.10.2014 № 472-п» внести следующие изменения.

I. Глава IV. Выплаты стимулирующего характера.

Пункт 4.3.1. читать в новой редакции:

Работникам по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,0 рублей.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Работникам по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

Пункт 4.3.2. читать в новой редакции:

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$\text{СКВув} = \text{Опт} \times \text{Кув} - \text{Опт}, (1)$$

где:

СКВув – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Опт – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (3\,200 \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата работников учреждений, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – сумма увеличения специальной краевой выплаты с 01.01.2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.»

Пункт 4.3.2 действует с 01.01.2025 года до 31 декабря 2025 года включительно.

II. Глава VI. Оплата труда заместителям заведующего МБДОУ «Д/с № 8».

Пункт 6.11. читать в новой редакции:

Заместителям по основному месту работы ежемесячно предоставляется специальная краевая выплата. Максимальный размер выплаты при полностью отработанной норме рабочего времени и выполненной норме труда (трудовых обязанностей) составляет 6 200,0 рублей.

Заместителям по основному месту работы при не полностью отработанной норме рабочего времени размер специальной краевой выплаты исчисляется пропорционально отработанному работником времени.

На специальную краевую выплату начисляются районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях с особыми климатическими условиями.

Пункт 6.12. читать в новой редакции:

В месяце, в котором производятся начисления исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемые за счет фонда оплаты труда, за исключением пособий по временной нетрудоспособности, размер специальной краевой выплаты руководителям учреждений, их заместителям увеличивается на размер, рассчитываемый по формуле:

$$СКВ_{ув} = \text{Опт} \times \text{Кув} - \text{Опт}, (1)$$

где:

СКВ_{ув} – размер увеличения специальной краевой выплаты;

Опт – размер начисленных выплат, исчисляемых исходя из средней заработной платы, определенной в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, и выплачиваемых за счет фонда оплаты, за исключением пособий по временной нетрудоспособности;

Кув – коэффициент увеличения специальной краевой выплаты.

В случае, когда при определении среднего дневного заработка учитываются периоды, предшествующие 1 января 2025 года, Кув определяется следующим образом:

$$\text{Кув} = (\text{Зпф1} + (3\,200 \times \text{Кмес} \times \text{Крк}) + \text{Зпф2}) / (\text{Зпф1} + \text{Зпф2}), (2)$$

где:

Зпф1 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Зпф2 – фактически начисленная заработная плата руководителей учреждений, их заместителей, учитываемая при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период с 1 января 2025 года;

3 200 – сумма увеличения специальной краевой выплаты с 01.01.2025 года;

Кмес – количество месяцев, учитываемых при определении среднего дневного заработка в соответствии с нормативными правовыми актами Российской Федерации, за период до 1 января 2025 года;

Крк – районный коэффициент, процентная надбавка к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и иных местностях края с особыми климатическими условиями.».

Пункт 6.12 действует с 01.01.2025 года до 31 декабря 2025 года включительно.

III. В Приложение № 1 (педагогические работники) внести следующие изменения:

В критерий: Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы.

Достижения детей.	Участие в городских, региональных и федеральных смотрах-конкурсах, соревнованиях.	Очно	3 балла за 1 ребенка	на месяц
		Заочно	2 балла за 1 ребенка	
		Призовое место в конкурсах (очно)	1 место - 9 баллов 2 место – 6 баллов 3 место -3 балла	
		Призовое место в конкурсах (заочно)	1 место - 6 баллов 2 место – 4 балла 3 место -2 балла	
	Участие команды детей (более 5) в разных конкурсах.	Очно	5 баллов	на месяц
		Заочно	3 балла	
	Участие в конкурсах, соревнованиях на уровне ДОО.	Очно	5 баллов	
		Заочно	3 балла	
		Призовое место в конкурсах	1 место - 5 баллов 2 место - 3 балла 3 место - 1 балл	

В критерий: Выплаты за качество выполняемых работ.

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта.	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне города, края, на федеральном уровне.	Очно (1 мероприятие).	10 баллов	На месяц
		Заочно (1 мероприятие).	5 баллов	
	Призовые места в конкурсах профессионального мастерства. на уровне города, края, на федеральном уровне.	Очно (1 мероприятие).	10 баллов	На месяц
		Заочно (1 мероприятие).	5 баллов	
	Призовые места в смотрах, конкурсах на уровне ДООУ.	1 место	9 баллов	На месяц
		2 место	6 баллов	
		3 место	3 балла	
	Распространение и обобщение педагогического опыта работы.	Представление педагогического опыта на уровне края, на федеральном уровне (1 мероприятие – очно).	10 баллов	На месяц
		Представление педагогического опыта на уровне края, на федеральном уровне (1 мероприятие – заочно или онлайн).	5 баллов	На месяц
		Публикация материалов в печатных изданиях, СМИ.	10 баллов (за 1 публикацию)	На месяц
		Публикация методических материалов в сети интернет на рекомендованных сайтах, на сайте ДОО.	3 балла (за 1 публикацию)	На месяц
	Участие в методической работе учреждения, обобщение и распространение опыта работы с использованием современных форм организации.	Организация и проведение семинаров-практикумов, мастер-классов, круглых столов, презент на уровне МБДОУ.	5 баллов	На месяц
	Качественное взаимодействие педагога - наставника с молодым специалистом в текущем периоде в соответствии с Положением о наставничестве МБДОУ «Д/с № 8»	На уровне МБДОУ.	5 баллов	На месяц

IV. В Приложение № 1 (старший воспитатель) внести следующие изменения:

В критерий: Выплаты за качество выполняемых работ.

Высокий уровень педагогического мастерства при организации воспитательного процесса, распространение педагогического опыта.	Участие в конкурсах профессионального мастерства на уровне города, края, на федеральном уровне.	Очно (1 мероприятие).	10 баллов	На месяц
		Заочно (1 мероприятие).	5 баллов	
	Призовые места в конкурсах профессионального мастерства. на уровне города, края, на федеральном уровне.	Очно (1 мероприятие).	10 баллов	На месяц
		Заочно (1 мероприятие).	5 баллов	
	Распространение и обобщение педагогического опыта работы.	Представление педагогического опыта на уровне края, на федеральном уровне (1 мероприятие – очно).	10 баллов	На месяц
		Представление педагогического опыта на уровне края, на федеральном уровне (1 мероприятие – заочно или онлайн).	5 баллов	На месяц
		Публикация материалов в печатных изданиях, СМИ.	10 баллов (за 1 публикацию)	На месяц
		Публикация методических материалов в сети интернет на рекомендованных сайтах, на сайте ДОО.	3 балла (за 1 публикацию)	На месяц
	Сопровождение педагогов при участии в конкурсах разного уровня.	Оформление документов, консультирование.	3 балла – за 1 педагога	На месяц
	Качественное взаимодействие педагога-наставника с молодым специалистом в текущем периоде в соответствии с Положением о наставничестве МБДОУ «Д/с № 8».	На уровне МБДОУ.	5 баллов	На месяц



Прошито, пронумеровано и скреплено
печатью 4 (четыре) листов
Заведующий Ольга Л.П. Лазарева
« 09 » сентября 2015 г.